

地域を支える人になる ✕



質の高い医療・介護の提供を通じて、地域のしあわせ創りに貢献します。

丸子中央病院看護部の理念

「今」この出会いを大切にし、ぬくもりのある看護・介護を提供します。

看護部の基本方針

- 1 患者さんの意思を尊重し、手を握り、寄り添い、安全・安心できる看護・介護を提供します。
- 2 専門職として、知識・技術・人間性の研鑽に努めます。
- 3 医療チームの一員として、地域の皆さま個人の望まれる地域生活を支えます。
- 4 笑顔で生き生き、元気な挨拶で働きやすい職場づくりを目指します。

GREETING

理念に「今、この出会いを大切に」とあるように、「今」この時間は、同じように訪れないと考え、患者さん、地域の方、職員同士の出会いを大切にしていきたいと思っています。専門職として、患者さんの意思を尊重し、「その人にとって最善とは何か」「今、してほしい事は何か」を考え、安全で安心できる看護・介護を提供します。また、常に笑顔でいることを心がけ、どなたから選ばれる職場を目指すとともに、働き続けられるように支えて行きます。



看護部長 岡部 由美

我々介護職は、患者さん・利用者さん・そしてそのご家族のしあわせ創りのお手伝いができるように働いています。それが私たちのやり甲斐へと繋がっていきます。「望まれるケア」「笑顔になれるケア」の提供のために知識・技術の向上を目指しています。そのための教育を自分たちで考え、学習の場を作り、より良いケアの提供につとめています。



介護福祉士長 矢口 博史



看護・介護のスキルアップを目指して

不安を克服し、自信を持って現場に対応できるように最大限の支援をいたします。



認定看護師 [2020年11月現在]

専門領域の高い知識や、技術を持ち横断的に実践や相談・教育に力を発揮しています。資格取得は、病院の全面的な支援が受けられます。

感染管理認定看護師 2名

認知症認定看護師 1名

糖尿病認定看護師 1名

認定看護管理者 1名

*上記以外にも学会認定の看護師がいます。

キャリアアップ支援体制も充実

新人研修・職場復帰研修・キャリアアップをサポートし、地域医療を支える人材を一步一步着実に育てていきます。仕事と両立しながら資格取得が可能です。

専門・認定看護師・ 特定看護師支援

- 看護の質の向上を目指し、専門看護師・認定看護師の育成を推進しています。
- 資格取得のための支援体制を整えています。
- 毎年1～2名が認定コースに参加しています。

海外研修支援

看護師・医師・コメディカルスタッフが医療や看護の世界的な見識を広めるために、海外研修ができる制度を整えています。

人事交流

丸山会関連施設及び提携を結んでいる病院・施設と、人事交流や転勤体制を整えています。

進学支援

- 仕事をしながらステップアップのために学校や研修に通える支援をしています。
- 介護福祉士の資格取得のための支援もしています。

未来の医療を創造する人材教育

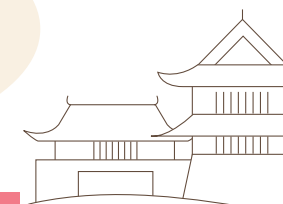
国内の一般病院では数少ない研修センターを完備しています。未来の医療を創造するために、すべての職種を対象とした人材教育を行っています。「病院にとってもっとも重要な財産は“人”」という理念の下で、自信をもって患者さんの前に立てるように支援します。入職後は個別に指導や教育を行い、職場で働きやすいようにサポートします。



VOICE

仕事と両立しながら資格取得が可能

病院内で感染管理認定看護師として、日常的な感染防止対策等の業務を行っています。病院のサポートを受けながら、大学院にも通学しています。多忙な日々ではありますが、勤務と大学との両立ができています。医療法人丸山会は、認定看護師取得等、自己研鑽へのサポート体制が充実しており、勤務と自己研鑽の両立が可能な法人であると感じています。是非、皆さんも一緒に働いてみませんか。



様々な活躍の場がある総合病院ならではの多機能性

看護職・介護職ともに地域の実情にあわせた活躍できる“場”があります。

Ⅰ 一般病棟

看護師・介護職が協力して、できるだけ快適な療養生活を送っていただけるように努力しています。



Ⅱ 医療療養病棟

最近では医療依存度の高い患者さんが増え、介護度の高い患者さんも9割いらっしゃいます。看護職も介護職も情報共有をきちんと行い、患者さんや家族の皆さんの思いに寄り添えるように努力しています。



Ⅲ 介護医療院 ケアあおぞら

症状が安定したものの療養が必要な方に対して、医学的管理の下、看護・介護が受けられる介護保険施設です。個々の状況に応じて、生活動作に機能訓練やレクリエーションを取り入れながら自立した生活が送れるように支援しております。



Ⅳ 外来業務

患者さんが安心してスムーズに診察を受けられるように、職員同士で助けあいながら業務を行っています。



Ⅴ 地域包括ケア病棟

医師を含めた多職種の病院スタッフ・訪問看護師・訪問リハビリ等が集まってカンファレンスを行い、個人に合った自立支援・退院後のサービス調整を行っています。



Ⅵ 通所リハビリテーション

看護師・介護福祉士・介護職など、多職種が関わっています。在宅生活に必要なリハビリや入浴介助・排泄介助・食事介助を行っています。



Ⅶ 訪問看護

ご自宅にお伺いして看護ケアを提供します。病気や障がいがあり生活に不安があっても、誰もがその人らしく住み慣れたご自宅で暮らしていけるような、豊かな地域づくりを目指し、「正確・迅速・丁寧」を心がけています。



先輩たちの声

VOICE

働き方は十人十色。患者さん・利用者さんの命と向き合うケアがやりがいへとつながります。

認知症認定看護師 副看護師長

Nさん

(2012年入職)

認知症患者さんと同じ目線に立ち、
安心して過ごせる
療養環境を提供したい

病院の資格取得支援で認知症認定看護師の資格を取得しました。仕事との両立は困難だったため、卒業まで大学で学ばせてもらいました。入院している方の約5人に1人が認知症です。患者さんが不安や混乱している状況を理解し、地域に根差した看護を提供していきたいです。



看護師

Yさん

(2016年入職)

仕事のオンオフの切り替えは大事！
明るく元気な笑顔で
患者さんに向き合いたい

家族のすすめで丸子中央病院を選びました。中途採用で不安も多かったですが、プリセプターによる丁寧な指導のもと、初めての電子カルテも慣れていくことができました。子どもに関することでも、気持ちよく休みをとることができ、働きながら家のことにも専念できる環境です。



介護福祉士 介護主任

Kさん

(2009年入職)

介護職員の育成・
教育に携わり
働きやすい環境を作りたい

介護未経験からの就職でしたが、働きながら介護福祉士の資格をとりました。現在では、介護主任として職員が働きやすい環境を整えるマネジメントも行っています。シミュレーション教育の指導者もしており、介護職員研修の考案にも携わる等、やりがいのある毎日を過ごしています。



介護福祉士

Wさん

(2019年入職)

認知症の方にも
笑顔を取り戻して
いただけたら

慣れない1年目はあたふたすることも多かったのですが、絶妙なところで先輩方が声をかけたり、サポートしてくれたりして、いつも力をいただいています。私もこれからは先輩方と同じように、後輩の皆さんたちの助けになれたらいいな、と思っています。



ワークライフバランスを重視した、充実の待遇・福利厚生

職員が自分たちの生活を大事にしながら、働きやすい環境づくり・待遇面・福利厚生面の整備に努めています。
スタッフひとりひとりの生活に寄り添う多様な働き方ができることが、丸子中央病院の目指すワークライフバランスです。

ゆとりある働き方

通常の休みに加え、リフレッシュ休暇・誕生日休暇を導入。子育て中でも時短勤務で無理なく働けます。



【看護方式】 固定チームナースング
(受け持ち制)

【勤務形態】 日勤・夜勤の2交代制

職場の状況によって
早出勤務、遅出勤務もあります。

自慢の職員レストラン

職員の要望で実現したレストラン。一流シェフがバランスの取れた1食約200gの野菜や、ヘルシーメニューを提供しています。



シェフ
山田 康司

丸子中央病院「ヴァイスホール」シェフ
長野県松本市生まれ。
20才で東京大学を中退し、「クイーン・アリス」(東京)の石鍋裕シェフの元で修業を始める。フランスでの修行経験を経て、帰国後、同店で料理長を務めた。2013年より現職。

丸子の町が
一望に見渡せ、
遠くの山や近くの緑に
心癒されます。



資格取得支援制度

働きながら資格取得が可能です。正/准看護師・専門/認定看護師・特定看護師・介護福祉士の資格取得のみならず、大学進学についても仕事と両立しながら支援を受けられます。



保育園・病児保育センター完備

丸子中央病院・上田透析クリニック・御所苑には保育園が併設されています。(利用料:1日1000円)病児保育センター(丸子中央病院内)では、お子さんの具合が悪くなった場合、一時的にお預かりすることができます。仕事と子育ての両立を支援します。



リフレッシュ休暇

法定の有給休暇(半日取得可能)に加え、リフレッシュ休暇(6日)・誕生日休暇(1日)・結婚休暇・産前/産後休暇・生理休暇などがあり、ワークライフバランスも取りやすい環境なので、プライベートも充実できます!



賞与 年2回



昇給 年1回



年間休日 121日



通勤手当



慶弔休暇



育児休暇



介護休暇



職員旅行

充実の子育て環境を完備し、仕事と子育ての両立を目指します

丸子中央病院は、長野県が実施する「社員の子育て応援宣言企業登録制度」に賛同し、職員の仕事と子育ての両立を支援するために、下記の内容を宣言いたしました。

Ⅰ 宣言内容

- 1 仕事と子育てが両立できる職場環境を整備します。
- 2 育児休業(1年間)取得100%を達成しています。
男性職員の育児休業取得を推進しています。
- 3 研修センターにおいて、現場に安心して復帰できるように全ての職種に関して知識や、技術的な復職支援を行います。



Ⅱ 保育所

丸子中央病院 / 上田透析クリニック / 御所苑
利用料は子ども1人につき1日1,000円



Ⅲ 丸子中央病院 病児保育センター

0歳～小学校3年生までのお子さんをお預かりします。



特定医療法人 丸山会 丸子中央病院

maruko-hp.jp



病院見学・施設見学
インターンシップは
随時受け入れています

TEL.(人事課直通)
0268-43-4098

〒386-0405 長野県上田市中丸子1771-1 TEL.0268-42-1111(代表) FAX.0268-42-1112

NETWORK さまざまな施設で活躍できる現場が待っています



- ・医療と介護の相談ステーション
- ・そよ風訪問看護ステーション
- ・訪問リハビリテーション
- ・居宅介護支援センター
- ・介護医療院「ケアあおぞら」
- ・通所リハビリテーション(デイケア)

上田透析
クリニック

介護老人
保健施設
ケアまるこ

介護老人
保健施設
御所苑

- ・御所苑 訪問看護ステーション
- ・御所苑 訪問看護ステーションあおきサテライト
- ・御所苑 居宅介護支援センター

県外施設

ケア大宮花の丘

〒331-0045 埼玉県さいたま市西区内野本郷975番地5 TEL.048-620-2400

ケア新小岩

〒124-0023 東京都葛飾区東新小岩2丁目1番12号 TEL.03-5671-6003

ケア東久留米

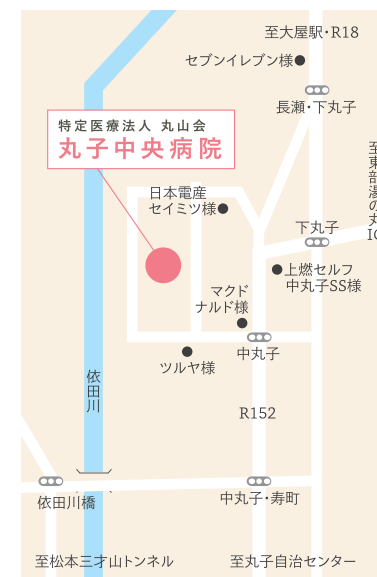
〒203-0052 東京都東久留米市幸町3丁目11番10号 TEL.042-479-2600

創 立 昭和40年12月
代 表 者 名 理事長／丸山 和敏 病院長／勝山 努
事 業 内 容 病院・介護老人保健施設
敷 地 面 積 27,561㎡
建 築 延 面 積 20,296㎡
建 物 地上9階建
病 床 数 ・ 199床
病 床 機 能 一般病床／99床(急性期一般入院料1)
地域包括ケア病床／50床(地域包括ケア病床入院料1)
医療療養病床／50床(療養病床入院基本料1)
介護医療院／定員97名

職 員 数 581名(医師27名・看護師225名)
法人全体1,234名

患 者 数 患者数(2019年度)
入院患者／1日平均184人
外来患者／1日平均319人

診 療 科 目 診療科目(2020年11月1日現在)
内科・呼吸器内科・循環器内科・消化器内科・糖尿病内科・腎臓内科・腎臓内科(人工透析)・神経内科・
心療内科・外科・心臓血管外科・整形外科・脳神経外科・形成外科・精神科・小児科・泌尿器科・眼科・
耳鼻いんこう科・放射線科・救急科・歯科・歯科口腔外科・麻酔科・リハビリテーション科



採用特設サイト

maruyamakai.jp/recruit



最新情報はSNSでも発信中!



Twitter



FaceBook



YouTube